

**BRA\_2021\_PSECSP\_v01\_M**

## **Study Documentation**

March 7, 2022

# Metadata Production

Metadata Producer(s)	
Production Date	
Version	
Identification	DDI_BRA_2021_PSECSP_v01_M_WB

# Table of Contents

<a href="#"><u>BRA 2021 PSECSP v01 M</u></a> .....	<a href="#"><u>4</u></a>
<a href="#"><u>Identification</u></a> .....	<a href="#"><u>4</u></a>
<a href="#"><u>Version</u></a> .....	<a href="#"><u>4</u></a>
<a href="#"><u>Overview</u></a> .....	<a href="#"><u>4</u></a>
<a href="#"><u>Coverage</u></a> .....	<a href="#"><u>4</u></a>
<a href="#"><u>Producers and Sponsors</u></a> .....	<a href="#"><u>4</u></a>
<a href="#"><u>Sampling</u></a> .....	<a href="#"><u>5</u></a>
<a href="#"><u>Data Collection</u></a> .....	<a href="#"><u>5</u></a>
<a href="#"><u>Survey Instrument</u></a> .....	<a href="#"><u>5</u></a>
<a href="#"><u>Data Processing</u></a> .....	<a href="#"><u>5</u></a>
<a href="#"><u>Data Access</u></a> .....	<a href="#"><u>5</u></a>
<a href="#"><u>Disclaimer and Copyright</u></a> .....	<a href="#"><u>6</u></a>
<a href="#"><u>Contacts</u></a> .....	<a href="#"><u>6</u></a>
<a href="#"><u>Files Description</u></a> .....	<a href="#"><u>7</u></a>
<a href="#"><u>survey anonymized</u></a> .....	<a href="#"><u>7</u></a>
<a href="#"><u>Variable List</u></a> .....	<a href="#"><u>8</u></a>
<a href="#"><u>File survey anonymized</u></a> .....	<a href="#"><u>8</u></a>
<a href="#"><u>Variable Description</u></a> .....	<a href="#"><u>11</u></a>
<a href="#"><u>File survey anonymized</u></a> .....	<a href="#"><u>11</u></a>

## BRA\_2021\_PSECSP\_v01\_M

### Identification

Survey title	Pesquisa Sobre Ética e Corrupção no Serviço Público 2021
Survey subtitle	A Perspectiva dos Servidores
Abbreviation or Acronym	BRA PSECSP 2021
Translated Title	Ethics and Corruption in the Federal Public Service : Civil Servants' Perspectives
Study ID	BRA_2021_PSECSP_v01_M
Study type	Administrative Records, Other (ad/oth]
Series Information	An online survey on corruption conducted by the World Bank in Brazil to assess the perspective of civil servants in the federal government.

### Version

Version	V01: Edited, anonymous dataset for public distribution.
Version Date	February 10, 2022

### Overview

Abstract	<p>This Survey on Ethics and Corruption in the Federal Public Service was held online from April 28 to May 28, 2021, in partnership with the Office of the Federal Comptroller General (CGU), the Ministry of the Economy, and the National School of Public Administration (ENAP). All civil servants were represented in the sample, totaling 22,130 respondents. The sample covered all federative units and ministries. Most civil servants report having witnessed some sort of unethical practice during their time in the public sector. Of all respondents, 58.7 percent stated that they witnessed some unethical practice during their career in public service. The most frequent practices were using one's position to help friends or family and bending the rules under pressure from one's superiors. Over the past three years, around one third of all civil servants (33.4 percent) witnessed some unethical practice, according to their reports. Corruption in the public service is multifaceted, thus requiring granular information about its nature, prevalence, and vulnerable actors. In view of its scope, thematic scope, and representativeness, the data generated by the study could become a valuable source for the development of knowledge about corruption in the federal public service. We hope that this Survey on Ethics and Corruption in the Federal Public Service becomes a tool to complement current and future efforts to fight corruption.</p>
Kind of Data	Sample survey data [ssd]
Unit of Analysis	Civil servants.

### Coverage

Country	Brazil, BRA
Geographic Coverage	All states in Brazil.
Universe	The survey included all active civil servants in the Brazilian federal government from April through May 2021. This study did not include military personnel or retired civil servants. The survey also excluded those respondents who, when answering the question "What is your link with the public administration", replied "I'm not a public agent" and "I'd rather not answer", as long as they had less than five years of service.

### Producers and Sponsors

Authoring entity/ Primary investigators	Daniel Ortega Nieto, World Bank
Producers	Galileu Kim, World Bank, Analyst

	Joana Isabel Sousa Lourenço, World Bank, Behavioral Analyst Kerenssa Kay, World Bank, Survey Specialist Eric Arias, World Bank, Data Analyst Juliana Brescianini, World Bank, Field Officer Maria Elisa Diniz, World Bank, Communications Officer
--	---

## Sampling

Sampling Procedure	The survey was conducted in a census approach, and all federal civil servants were included in our sampling frame.
Deviations from the Sample Design	There were no deviations from the sample design.
Estimates of Sampling Error	Due to high non-response, it was possible that our estimates were not representative of the population of federal civil servants in Brazil and therefore induced sampling error. To address this concern, we generated weights that adjusted our sample to that observed in the census of personnel data.
Response Rate	Pooled response rate was 3.5%, but the response rate varied across geographic units and ministries.
Weighting	We chose to adopt a practice used by the U.S. Census Bureau, that is, estimating stratified weights. Using December 2019 data from personnel data, different stratifications were developed, based on 3 variables: (1) ministry, (2) age group, and (3) gender. Ministries that participated in the survey but were not present in the personnel data were not assigned a weight. It is worth noting that each stratification's weight is the inverse of the fraction, effectively increasing the weight for each respondent.

## Data Collection

Dates of Data Collection (YYYY/MM/DD)	2021/04/28, 2021/05/28, 1
Time periods (YYYY/MM/DD)	2021/04/28, 2021/05/28, 1
Mode of data collection	Computer Assisted Personal Interview [capi]
Notes on data collection	Survey was administered in Survey CTO, disseminated through the Brazilian National School of Administration (ENAP) to all federal level civil servants in Brazil.
Supervision	The data collection effort was supervised by a World Bank team led by Public Sector Specialist Daniel Ortega Nieto.

## Survey Instrument

Questionnaires	The questionnaire was administered in Portuguese and is provided as an external resource.
----------------	---

## Data Processing

Data Entry and Editing	Data was processed primarily for confidentiality. Details on the data processing are outlined in the supporting documents.
Other Processing	Weights were incorporated to the data using administrative data on personnel. This was done to ensure that non-response rates did not induce bias into our estimates.

## Data Access

Confidentiality Declaration	The data is made available to the public and is not subject to confidentiality agreement., yes
Access Conditions	Public Use File
Citation requirement	Use of the dataset must be acknowledged using a citation which would include: - the Identification of the Primary Investigator - the title of the survey (including country, acronym and year of implementation) - the survey reference number

	<p>- the source and date of download</p> <p>Example:</p> <p>World Bank. Pesquisa Sobre Ética e Corrupção no Serviço Público (PSECSP) 2021. Ref: BRA_2021_PSECSP_v01_M. Data downloaded from [uri] on [date]</p> <p>Any derived products from the data should cite the data and the survey report. The survey report shall be cited as follows:</p> <p>Ética e Corrupção no Serviço Público Federal : A Perspectiva dos Servidores (Portuguese). Washington, D.C. : World Bank Group. <a href="http://documents.worldbank.org/curated/en/129401636585714972/Ética-e-Corrupção-no-Serviço-Público-Federal-A-Perspectiva-dos-Servidores">http://documents.worldbank.org/curated/en/129401636585714972/Ética-e-Corrupção-no-Serviço-Público-Federal-A-Perspectiva-dos-Servidores</a></p>
--	--

## Disclaimer and Copyright

Disclaimer	<p>This event and materials are a product of the staff of the International Bank for Reconstruction and Development/the World Bank and external participants to the survey.</p> <p>The findings, interpretations, and conclusions expressed in this survey do not necessarily reflect the views of the World Bank, the Executive Directors of the World Bank or the governments they represent. The World Bank does not guarantee the accuracy of the data included in this work.</p> <p>This material should not be reproduced or distributed without the World Bank's prior consent.</p>
Copyright	World Bank

## Contacts

Contact	<p>Daniel Ortega Nieto, World Bank, <a href="mailto:dorteganieto@worldbank.org">dorteganieto@worldbank.org</a></p> <p>Galileu Kim, World Bank, <a href="mailto:gkim6@worldbank.org">gkim6@worldbank.org</a></p> <p>Zahid Hasnain, World Bank, <a href="mailto:zhasnain@worldbank.org">zhasnain@worldbank.org</a></p>
---------	--

## Files Description

Dataset contains 1 file(s)

survey_anonymized	
# Cases	21356
# Variable(s)	55
File description	Dados de pesquisa de Pesquisa de Ética no Serviço Público (PESP) Versão: março 2021

# Variable List

Dataset contains 55 variable(s)

File survey_anonymized							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	<a href="#">respondent_id</a>	Identificador único do(a) respondente.	contin	numeric.0	21356		
2	<a href="#">regiao</a>	Em qual região você está lotado(a)?	discrete	character	17698	3658	
3	<a href="#">ministerio</a>	A qual ministério você está vinculado(a)?	discrete	character	18726	2630	
4	<a href="#">gender</a>	gender	discrete	character	18726	2630	
5	<a href="#">commissioned</a>	Você ocupa cargo comissionado?	discrete	character	21356		
6	<a href="#">edu_bin</a>	Qual é o seu nível de formação acadêmica?	discrete	character	18414	2942	
7	<a href="#">SubmissionDate</a>	SubmissionDate	contin	character	21356		
8	<a href="#">starttime</a>	starttime	contin	character	21356		
9	<a href="#">endtime</a>	endtime	contin	character	21356		
10	<a href="#">consent_q1</a>	consent_q1	discrete	character	21356		
11	<a href="#">hr_1</a>	Qual é sua opinião a respeito do sistema de promoção e ascensão na sua organização?	contin	character	21356		
12	<a href="#">hr_2</a>	Quais das seguintes condições você diria que têm mais importância para alguém ser nomeado para um cargo comissionado em sua organização?	discrete	character	21356		
13	<a href="#">hr_3</a>	Comparado com colegas que têm atribuições e responsabilidades similares às sua...	discrete	character	21356		
14	<a href="#">hr_4</a>	Nos últimos 3 anos, você já se sentiu prejudicado devido a comportamento pouco ético em alguma dessas atividades?	contin	character	21356		
15	<a href="#">nr_1a</a>	As normas e regulamentos são rigorosamente cumpridos	discrete	character	21356		
16	<a href="#">nr_1b</a>	Os atos e decisões administrativas são devidamente transparentes	discrete	character	21356		
17	<a href="#">nr_1c</a>	A atuação de empresas na formação de opinião de gestores públicos (Lobby) prejudica a competitividade	discrete	character	21356		
18	<a href="#">nr_1d</a>	A atuação de empresas na formação de opinião de gestores públicos (Lobby) tem a devida transparência	discrete	character	21356		
19	<a href="#">nr_2a</a>	Eu conheço o programa de integridade da minha organização	discrete	character	21356		
20	<a href="#">nr_2b</a>	Eu fui treinado no programa de integridade da minha organização	discrete	character	21356		
21	<a href="#">nr_2c</a>	Os dirigentes da minha organização fomentam regularmente o programa de integridade	discrete	character	21356		



File survey_anonymized							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
22	<a href="#">nr_2d</a>	Eu considero o programa de integridade uma medida que contribui para prevenir a corrupção na minha organização	discrete	character	21356		
23	<a href="#">ca_1a</a>	Aceitar dinheiro ou presentes de particulares para cumprir suas funções	discrete	character	21356		
24	<a href="#">ca_1b</a>	Solicitar dinheiro ou presentes para cumprir suas funções	discrete	character	21356		
25	<a href="#">ca_1c</a>	Deixar de seguir as regras quando houver demanda do seu supervisor para isso	discrete	character	21356		
26	<a href="#">ca_1d</a>	Usar de sua posição para conseguir um emprego para um amigo ou familiar	discrete	character	21356		
27	<a href="#">ca_1e</a>	Contratar uma empresa porque mantém vínculo remunerado ou de amizade nessa empresa	discrete	character	21356		
28	<a href="#">ca_1f</a>	Obter benefícios profissionais em função vínculos com pessoas importantes (políticos, autoridades,...)	discrete	character	21356		
29	<a href="#">ca_2</a>	Quais você acredita que sejam as principais razões para que alguns agentes públicos se envolvam em certas práticas corruptas?	contin	character	21356		
30	<a href="#">ca_3a</a>	Dirigentes da sua organização	discrete	character	21356		
31	<a href="#">ca_3b</a>	Demais agentes públicos da sua organização	discrete	character	21356		
32	<a href="#">ee_1</a>	Na sua organização, quais das seguintes práticas você já observou em servidores no exercício de suas funções?	contin	character	21356		
33	<a href="#">ee_2</a>	Nos últimos 3 anos na sua organização, em quais das seguintes práticas você já observou servidores em exercício atuando de forma antiética?	contin	character	21356		
34	<a href="#">ee_3</a>	Nos últimos três anos, você já sofreu pressão para:	contin	character	21356		
35	<a href="#">ee_4</a>	Quais desses agentes exerceu pressão indevida?	contin	character	21356		
36	<a href="#">c19_1a</a>	Pagamentos adicionais fora da lei para ter acesso a um serviço público	discrete	character	21356		
37	<a href="#">c19_1b</a>	Favorecimento de pessoas devido a relacionamento pessoal, relações políticas ou outros motivos	discrete	character	21356		
38	<a href="#">c19_1c</a>	Decisões sobre contratação e compras feitas com pouca transparência e sem prestação de contas	discrete	character	21356		
39	<a href="#">c19_1d</a>	Interferência política nas decisões da sua organização	discrete	character	21356		
40	<a href="#">c19_1e</a>	Desvio de recursos por servidores públicos para uso pessoal	discrete	character	21356		
41	<a href="#">c19_1f</a>	Aumento de conflitos de interesses entre os setores público e privado	discrete	character	21356		
42	<a href="#">c19_1g</a>	Aumento de lobby entre os	discrete	character	21356		

File survey_anonymized							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
		setores público e privado					
43	<a href="#">rand_rc</a>	rand_rc	contin	numeric.0	21356		
44	<a href="#">rm_2</a>	Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção?	contin	character	21356		
45	<a href="#">rm_1</a>	Você se sentiria seguro o suficiente para denunciar uma eventual conduta ilícita na sua organização?	discrete	character	21356		
46	<a href="#">rm_3</a>	Nos últimos três anos, você denunciou alguma conduta ilícita?	discrete	character	21356		
47	<a href="#">rm_4</a>	Qual foi a repercussão desta denúncia?	discrete	character	2417	18939	
48	<a href="#">rm_5</a>	Na sua opinião, quais das seguintes medidas são mais eficazes na redução da corrupção?	contin	character	21356		
49	<a href="#">instanceID</a>	instanceID	contin	character	21356		
50	<a href="#">formdef_version</a>	formdef_version	discrete	numeric.0	21356		
51	<a href="#">KEY</a>	KEY	contin	character	21356		
52	<a href="#">exp_norms_treatment</a>	exp_norms_treatment	discrete	character	21356		
53	<a href="#">exp_norms_response</a>	exp_norms_response	discrete	numeric.0	21008	348	
54	<a href="#">exp_norms_branch</a>	exp_norms_branch	discrete	character	21356		
55	<a href="#">response_weight</a>	response_weight	contin	numeric.0	16295	5061	

# Variable Description

Dataset contains 55 variable(s)

File survey_anonymized			
# respondent_id: Identificador único do(a) respondente.			
Information	[Type= contin] [Format= numeric] [Range= 1-21356] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=10678.5 /-] [StDev=6165.0905102845 /-]		
# regioao: Em qual região você está lotado(a)?			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=17698 /-] [Invalid=3658 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	Em qual região você está lotado(a)?		
Value	Label	Cases	Percentage
Centro-oeste		2987	<div></div> 13.98%
Nordeste		4164	<div></div> 19.49%
Norte		1830	<div></div> 8.56%
Sudeste		6008	<div></div> 28.13%
Sul		2709	<div></div> 12.68%
		3658	<div></div> 17.12%
# ministerio: A qual ministério você está vinculado(a)?			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=18726 /-] [Invalid=2630 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	A qual ministério você está vinculado(a)?		
Value	Label	Cases	Percentage
Advocacia-Geral da União		194	<div></div> 0.9%
Controlador ia-Geral da União		331	<div></div> 1.54%
Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecime nto		821	<div></div> 3.84%
Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações		300	<div></div> 1.4%
Ministério da Defesa		506	<div></div> 2.36%
Ministério da Economia		2386	<div></div> 11.17%
Ministério da Educação		7217	<div></div> 33.79%
Ministério da Infraestrutu ra		290	<div></div> 1.35%
Ministério da Justiça e Segurança Pública		788	<div></div> 3.68%
Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos		6	<div></div> 0.02%

File survey_anonymized			
Value	Label	Cases	Percentage
Ministério da Saúde		1582	<div><div></div></div> 7.4%
Ministério das Comunicações		50	<div><div></div></div> 0.23%
Ministério das Relações Exteriores		50	<div><div></div></div> 0.23%
Ministério de Minas e Energia		169	<div><div></div></div> 0.79%
Ministério do Desenvolvimento Regional		140	<div><div></div></div> 0.65%
Ministério do Meio Ambiente		340	<div><div></div></div> 1.59%
Ministério do Turismo		88	<div><div></div></div> 0.41%
Outra		2524	<div><div></div></div> 11.81%
Poder Judiciário		53	<div><div></div></div> 0.24%
Poder Legislativo		14	<div><div></div></div> 0.06%
Prefiro não responder		829	<div><div></div></div> 3.88%
Presidência da República e Órgãos afins		37	<div><div></div></div> 0.17%
Secretaria-Geral da Presidência da República		6	<div><div></div></div> 0.02%
Secretaria de Governo da Presidência da República		4	<div><div></div></div> 0.01%
Secretaria Especial de Assuntos Estratégicos		1	<div><div></div></div> 0%
		2630	<div><div></div></div> 12.31%
# gender: gender			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=18726 /-] [Invalid=2630 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	Qual gênero melhor te identifica?		
Value	Label	Cases	Percentage
Feminino		7361	<div><div></div></div> 34.46%
Masculino		10603	<div><div></div></div> 49.64%
Outro		38	<div><div></div></div> 0.17%
Prefiro não responder		724	<div><div></div></div> 3.39%
		2630	<div><div></div></div> 12.31%
# commissioned: Você ocupa cargo comissionado?			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		

File survey_anonymized			
Literal Question		Você ocupa cargo comissionado?	
Value	Label	Cases	Percentage
Não		17590	82.36%
Prefiro não responder		1136	5.31%
Sim		2630	12.31%
# edu_bin: Qual é o seu nível de formação acadêmica?			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=18414 /-] [Invalid=2942 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		Qual é o seu nível de formação acadêmica?	
Value	Label	Cases	Percentage
ensino médio		1862	8.71%
ensino superior		16552	77.5%
		2942	13.77%
# SubmissionDate: SubmissionDate			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
# starttime: starttime			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
# endtime: endtime			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
# consent_q1: consent_q1			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		A Pesquisa sobre Ética e Exposição à Corrupção no Serviço Público é uma	
Value	Label	Cases	Percentage
Eu concordo em participar da pesquisa		21356	100%
# hr_1: Qual é sua opinião a respeito do sistema de promoção e ascensão na sua organização?			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Pre-Question Text		NOTE TO PROGRAMMER: All questions must include option “Prefiro não responder”	
Literal Question		HR. Gestão de Recursos Humanos Qual é sua opinião a respeito do sistema de promoção e ascensão na sua organização? (marque quantas achar adequado)	
# hr_2: Quais das seguintes condições você diria que têm mais importância para alguém ser nomeado para um cargo comissionado em sua organização?			

File survey_anonymized			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	HR. Gestão de Recursos Humanos Quais das seguintes condições você diria que têm mais importância para alguém ser nomeado para um cargo comissionado em sua organização? (marque até duas opções)		
Value	Label	Cases	Percentage
Experiência prévia de trabalho		1148	5.37%
Experiência prévia de trabalho & Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos		55	0.25%
Experiência prévia de trabalho & Habilidades específicas necessárias à atividade		1445	6.76%
Experiência prévia de trabalho & Outra		62	0.29%
Experiência prévia de trabalho & Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização		258	1.2%
Experiência prévia de trabalho & Qualificações acadêmicas		410	1.91%
Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos		854	3.99%
Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos & Experiência prévia de trabalho		63	0.29%
Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos & Habilidades específicas necessárias à atividade		76	0.35%

## File survey\_anonymized

Value	Label	Cases	Percentage
Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos & Outra		64	0.29%
Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos & Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização		698	3.26%
Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos & Qualificações acadêmicas		30	0.14%
Habilidades específicas necessárias à atividade		3964	18.56%
Habilidades específicas necessárias à atividade & Experiência prévia de trabalho		1424	6.66%
Habilidades específicas necessárias à atividade & Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos		73	0.34%
Habilidades específicas necessárias à atividade & Outra		120	0.56%
Habilidades específicas necessárias à atividade & Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização		274	1.28%
Habilidades específicas necessárias à atividade & Qualificações acadêmicas		1176	5.5%
Outra		821	3.84%

## File survey\_anonymized

Value	Label	Cases	Percentage
Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização		3314	<div></div> 15.51%
Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização & Experiência prévia de trabalho		280	<div></div> 1.31%
Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização & Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos		700	<div></div> 3.27%
Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização & Habilidades específicas necessárias à atividade		329	<div></div> 1.54%
Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização & Outra		140	<div></div> 0.65%
Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização & Qualificações acadêmicas		118	<div></div> 0.55%
Prefiro não responder		787	<div></div> 3.68%
Qualificações acadêmicas		863	<div></div> 4.04%
Qualificações acadêmicas & Experiência prévia de trabalho		378	<div></div> 1.76%




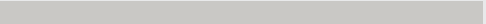

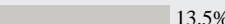



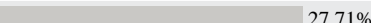
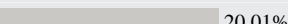


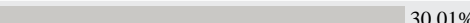
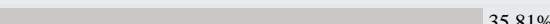
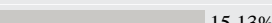

File survey_anonymized			
Value	Label	Cases	Percentage
Qualificações acadêmicas & Favorecer ou premiar pessoalmente quem escolhe os ocupantes dos cargos		28	<div><div></div></div> 0.13%
Qualificações acadêmicas & Habilidades específicas necessárias à atividade		1239	<div><div></div></div> 5.8%
Qualificações acadêmicas & Outra		43	<div><div></div></div> 0.2%
Qualificações acadêmicas & Possuir familiares, amigos ou conexões pessoais ou políticas na sua organização		122	<div><div></div></div> 0.57%
# hr_3: Comparado com colegas que têm atribuições e responsabilidades similares às sua...			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	HR. Gestão de Recursos Humanos Comparado com colegas que têm atribuições e responsabilidades similares às suas, você concorda que sua remuneração é pelo menos tão boa quanto a deles?		
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		4872	<div><div></div></div> 22.81%
Concordo totalmente		6891	<div><div></div></div> 32.26%
Discordo parcialmente		3297	<div><div></div></div> 15.43%
Discordo totalmente		3755	<div><div></div></div> 17.58%
Nem concordo, nem discordo		1903	<div><div></div></div> 8.91%
Prefiro não responder		638	<div><div></div></div> 2.98%
# hr_4: Nos últimos 3 anos, você já se sentiu prejudicado devido a comportamento pouco ético em alguma dessas atividades?			
Information	[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	HR. Gestão de Recursos Humanos Nos últimos 3 anos, você já se sentiu prejudicado devido a comportamento pouco ético em alguma dessas atividades? (marque quantas achar adequado)		
# nr_1a: As normas e regulamentos são rigorosamente cumpridos			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		

File survey_anonymized			
Literal Question		NR. Normas e Regulamentos Como você avalia as seguintes afirmações em relação à sua organização: - As normas e regulamentos são rigorosamente cumpridos	
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		8889	41.62%
Concordo totalmente		5775	27.04%
Discordo parcialmente		3910	18.3%
Discordo totalmente		1312	6.14%
Nem concordo, nem discordo		1016	4.75%
Prefiro não responder		454	2.12%
# nr_1b: Os atos e decisões administrativas são devidamente transparentes			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		NR. Normas e Regulamentos Como você avalia as seguintes afirmações em relação à sua organização: - Os atos e decisões administrativas são devidamente transparentes	
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		7649	35.81%
Concordo totalmente		5515	25.82%
Discordo parcialmente		4086	19.13%
Discordo totalmente		2495	11.68%
Nem concordo, nem discordo		1162	5.44%
Prefiro não responder		449	2.1%
# nr_1c: A atuação de empresas na formação de opinião de gestores públicos (Lobby) prejudica a competitividade			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		NR. Normas e Regulamentos Como você avalia as seguintes afirmações em relação à sua organização: - A atuação de empresas na formação de opinião de gestores públicos (Lobby) prejudica a competitividade	
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		4520	21.16%
Concordo totalmente		6437	30.14%
Discordo parcialmente		1607	7.52%
Discordo totalmente		1772	8.29%

File survey_anonymized			
Value	Label	Cases	Percentage
Nem concordo, nem discordo		3777	<div></div> 17.68%
Prefiro não responder		3243	<div></div> 15.18%
# nr_1d: A atuação de empresas na formação de opinião de gestores públicos (Lobby) tem a devida transparência			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	NR. Normas e Regulamentos Como você avalia as seguintes afirmações em relação à sua organização: - A atuação de empresas na formação de opinião de gestores públicos (Lobby) tem a devida transparência		
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		2658	<div></div> 12.44%
Concordo totalmente		1420	<div></div> 6.64%
Discordo parcialmente		3626	<div></div> 16.97%
Discordo totalmente		6493	<div></div> 30.4%
Nem concordo, nem discordo		3742	<div></div> 17.52%
Prefiro não responder		3417	<div></div> 16%
# nr_2a: Eu conheço o programa de integridade da minha organização			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	NR. Normas e Regulamentos Sobre programas de estímulo a comportamento ético (programas de integridade) de sua organização, qual a sua posição sobre as seguintes afirmações: - Eu conheço o programa de integridade da minha organização		
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		6159	<div></div> 28.83%
Concordo totalmente		5478	<div></div> 25.65%
Discordo parcialmente		2157	<div></div> 10.1%
Discordo totalmente		4386	<div></div> 20.53%
Nem concordo, nem discordo		1915	<div></div> 8.96%
Prefiro não responder		1261	<div></div> 5.9%
# nr_2b: Eu fui treinado no programa de integridade da minha organização			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	NR. Normas e Regulamentos Sobre programas de estímulo a comportamento ético (programas de integridade) de sua		

File survey_anonymized			
		organização, qual a sua posição sobre as seguintes afirmações: - Eu fui treinado no programa de integridade da minha organização	
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		3680	<div></div> 17.23%
Concordo totalmente		3008	<div></div> 14.08%
Discordo parcialmente		2563	<div></div> 12%
Discordo totalmente		8962	<div></div> 41.96%
Nem concordo, nem discordo		1876	<div></div> 8.78%
Prefiro não responder		1267	<div></div> 5.93%
# nr_2c: Os dirigentes da minha organização fomentam regularmente o programa de integridade			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	NR. Normas e Regulamentos Sobre programas de estímulo a comportamento ético (programas de integridade) de sua organização, qual a sua posição sobre as seguintes afirmações: - Os dirigentes da minha organização fomentam regularmente o programa de integridade		
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		4334	<div></div> 20.29%
Concordo totalmente		3345	<div></div> 15.66%
Discordo parcialmente		3124	<div></div> 14.62%
Discordo totalmente		6303	<div></div> 29.51%
Nem concordo, nem discordo		2737	<div></div> 12.81%
Prefiro não responder		1513	<div></div> 7.08%
# nr_2d: Eu considero o programa de integridade uma medida que contribui para prevenir a corrupção na minha organização			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	NR. Normas e Regulamentos Sobre programas de estímulo a comportamento ético (programas de integridade) de sua organização, qual a sua posição sobre as seguintes afirmações: - Eu considero o programa de integridade uma medida que contribui para prevenir a corrupção na minha organização		
Value	Label	Cases	Percentage
Concordo parcialmente		4558	<div></div> 21.34%
Concordo totalmente		9914	<div></div> 46.42%
Discordo parcialmente		1047	<div></div> 4.9%
Discordo totalmente		1433	<div></div> 6.71%

File survey_anonymized			
Value	Label	Cases	Percentage
Nem concordo, nem discordo		2800	<div></div> 13.11%
Prefiro não responder		1604	<div></div> 7.51%
# ca_1a: Aceitar dinheiro ou presentes de particulares para cumprir suas funções			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Aceitar dinheiro ou presentes de particulares para cumprir suas funções		
Value	Label	Cases	Percentage
Muitos		1068	<div></div> 5%
Nenhum		10323	<div></div> 48.33%
Poucos		6278	<div></div> 29.39%
Prefiro não responder		3662	<div></div> 17.14%
Todos		25	<div></div> 0.11%
# ca_1b: Solicitar dinheiro ou presentes para cumprir suas funções			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Solicitar dinheiro ou presentes para cumprir suas funções		
Value	Label	Cases	Percentage
Muitos		576	<div></div> 2.69%
Nenhum		12005	<div></div> 56.21%
Poucos		4947	<div></div> 23.16%
Prefiro não responder		3810	<div></div> 17.84%
Todos		18	<div></div> 0.08%
# ca_1c: Deixar de seguir as regras quando houver demanda do seu supervisor para isso			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Deixar de seguir as regras quando houver demanda do seu supervisor para isso		
Value	Label	Cases	Percentage
Muitos		3062	<div></div> 14.33%
Nenhum		6585	<div></div> 30.83%
Poucos		8724	<div></div> 40.85%
Prefiro não responder		2886	<div></div> 13.51%
Todos		99	<div></div> 0.46%
# ca_1d: Usar de sua posição para conseguir um emprego para um amigo ou familiar			

File survey_anonymized			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Usar de sua posição para conseguir um emprego para um amigo ou familiar		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
Muitos		2703	 12.65%
Nenhum		8209	 38.43%
Poucos		7468	 34.96%
Prefiro não responder		2885	 13.5%
Todos		91	 0.42%
# ca_1e: Contratar uma empresa porque mantém vínculo remunerado ou de amizade nessa empresa			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Contratar uma empresa porque mantém vínculo remunerado ou de amizade nessa empresa		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
Muitos		1655	 7.74%
Nenhum		9448	 44.24%
Poucos		5919	 27.71%
Prefiro não responder		4274	 20.01%
Todos		60	 0.28%
# ca_1f: Obter benefícios profissionais em função vínculos com pessoas importantes (políticos, autoridades,...)			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Obter benefícios profissionais em função vínculos com pessoas importantes (políticos, autoridades,...)		
<b>Value</b>	<b>Label</b>	<b>Cases</b>	<b>Percentage</b>
Muitos		3960	 18.54%
Nenhum		6409	 30.01%
Poucos		7648	 35.81%
Prefiro não responder		3232	 15.13%
Todos		107	 0.5%
# ca_2: Quais você acredita que sejam as principais razões para que alguns agentes públicos se envolvam em certas práticas corruptas?			
Information	[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Quais você acredita que sejam as principais razões para que alguns agentes públicos se		

File survey_anonymized			
		envolvam em certas práticas corruptas?	
# ca_3a: Dirigentes da sua organização			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Dirigentes da sua organização	
Value	Label	Cases	Percentage
Boa		5983	<div></div> 28.01%
Excelente		3272	<div></div> 15.32%
Fraca		3761	<div></div> 17.61%
Muito Fraca		1802	<div></div> 8.43%
Prefiro não responder		1181	<div></div> 5.53%
Satisfatória		5357	<div></div> 25.08%
# ca_3b: Demais agentes públicos da sua organização			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		CA. Avaliação de Comportamentos A sua opinião, quantos agentes públicos da sua organização praticam os atos abaixo indicados. - Demais agentes públicos da sua organização	
Value	Label	Cases	Percentage
Boa		7269	<div></div> 34.03%
Excelente		2442	<div></div> 11.43%
Fraca		3065	<div></div> 14.35%
Muito Fraca		857	<div></div> 4.01%
Prefiro não responder		1191	<div></div> 5.57%
Satisfatória		6532	<div></div> 30.58%
# ee_1: Na sua organização, quais das seguintes práticas você já observou em servidores no exercício de suas funções?			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		EE. Experiências - Na sua organização, quais das seguintes práticas você já observou em servidores no exercício de suas funções? (marque quantas achar adequado)	
# ee_2: Nos últimos 3 anos na sua organização, em quais das seguintes práticas você já observou servidores em exercício atuando de forma antiética?			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		EE. Experiências - Nos últimos 3 anos na sua organização, em quais das seguintes práticas você já observou servidores em exercício atuando de forma antiética?	
# ee_3: Nos últimos três anos, você já sofreu pressão para:			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	

File survey_anonymized			
Literal Question		EE. Experiências - Nos últimos três anos, você já sofreu pressão para: (marque quantas achar adequado)	
Post-Question Text		NOTE TO PROGRAMMER: If !=6 !Go to EE.4; if = 6 skip EE.4	
# ee_4: Quais desses agentes exerceu pressão indevida?			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		EE. Experiências - Quais desses agentes exerceu pressão indevida?	
# c19_1a: Pagamentos adicionais fora da lei para ter acesso a um serviço público			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Pagamentos adicionais fora da lei para ter acesso a um serviço público	
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		2098	<div></div> 9.82%
Diminuiu		1850	<div></div> 8.66%
Permaneceu igual		5681	<div></div> 26.6%
Prefiro não responder		11727	<div></div> 54.91%
# c19_1b: Favorecimento de pessoas devido a relacionamento pessoal, relações políticas ou outros motivos			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Favorecimento de pessoas devido a relacionamento pessoal, relações políticas ou outros motivos	
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		4063	<div></div> 19.02%
Diminuiu		1520	<div></div> 7.11%
Permaneceu igual		6381	<div></div> 29.87%
Prefiro não responder		9392	<div></div> 43.97%
# c19_1c: Decisões sobre contratação e compras feitas com pouca transparência e sem prestação de contas			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Decisões sobre contratação e compras feitas com pouca transparência e sem prestação de contas	
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		4786	<div></div> 22.41%
Diminuiu		1225	<div></div> 5.73%



File survey_anonymized			
Value	Label	Cases	Percentage
Permaneceu igual		4787	<div></div> 22.41%
Prefiro não responder		10558	<div></div> 49.43%
# c19_1d: Interferência política nas decisões da sua organização			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Interferência política nas decisões da sua organização		
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		5622	<div></div> 26.32%
Diminuiu		1098	<div></div> 5.14%
Permaneceu igual		6307	<div></div> 29.53%
Prefiro não responder		8329	<div></div> 39%
# c19_1e: Desvio de recursos por servidores públicos para uso pessoal			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Desvio de recursos por servidores públicos para uso pessoal		
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		2067	<div></div> 9.67%
Diminuiu		1620	<div></div> 7.58%
Permaneceu igual		4688	<div></div> 21.95%
Prefiro não responder		12981	<div></div> 60.78%
# c19_1f: Aumento de conflitos de interesses entre os setores público e privado			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Literal Question	C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Aumento de conflitos de interesses entre os setores público e privado		
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		5521	<div></div> 25.85%
Diminuiu		1075	<div></div> 5.03%
Permaneceu igual		5277	<div></div> 24.7%
Prefiro não responder		9483	<div></div> 44.4%
# c19_1g: Aumento de lobby entre os setores público e privado			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		

File survey_anonymized			
Literal Question		C19. Impacto do COVID19 Desde o início da crise COVID-19, em março de 2020, como você avalia que variou cada uma das seguintes práticas: - Aumento de lobby entre os setores público e privado	
Value	Label	Cases	Percentage
Aumentou		4738	<div><div></div></div> 22.18%
Diminuiu		952	<div><div></div></div> 4.45%
Permaneceu igual		4987	<div><div></div></div> 23.35%
Prefiro não responder		10679	<div><div></div></div> 50%
# rand_rc: rand_rc			
Information		[Type= contin] [Format= numeric] [Range= 0.00024211908460902-0.999995959512193] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=0.501283956363352 /-] [StDev=0.289091815971118 /-]	
# rm_2: Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção?			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		RM. Mecanismos de relatório - Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção?	
# rm_1: Você se sentiria seguro o suficiente para denunciar uma eventual conduta ilícita na sua organização?			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção? - Você se sentiria seguro o suficiente para denunciar uma eventual conduta ilícita na sua organização?	
Value	Label	Cases	Percentage
Não		9686	<div><div></div></div> 45.35%
Prefiro não responder		2590	<div><div></div></div> 12.12%
Sim		9080	<div><div></div></div> 42.51%
# rm_3: Nos últimos três anos, você denunciou alguma conduta ilícita?			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção? - Nos últimos três anos, você denunciou alguma conduta ilícita?	
Post-Question Text		NOTE TO PROGRAMMER: If 1 !Go to RM.4; if = 2 skip RM.4	
Value	Label	Cases	Percentage
Não		17823	<div><div></div></div> 83.45%
Prefiro não responder		1116	<div><div></div></div> 5.22%
Sim		2417	<div><div></div></div> 11.31%
# rm_4: Qual foi a repercussão desta denúncia?			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	

File survey_anonymized			
Statistics [NW/ W]		[Valid=2417 /-] [Invalid=18939 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção? - Qual foi a repercussão desta denúncia?	
Value	Label	Cases	Percentage
Eu sofri retaliação		653	<div><div></div></div> 3.05%
Nada, denúncia não teve andamento		947	<div><div></div></div> 4.43%
Não sei		339	<div><div></div></div> 1.58%
O denunciado foi punido		192	<div><div></div></div> 0.89%
Outra		224	<div><div></div></div> 1.04%
Prefiro não responder		62	<div><div></div></div> 0.29%
		18939	<div><div></div></div> 88.68%
# rm_5: Na sua opinião, quais das seguintes medidas são mais eficazes na redução da corrupção?			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Literal Question		Quais são as principais dificuldades que os agentes públicos enfrentam para denunciar casos de corrupção? - Na sua opinião, quais das seguintes medidas são mais eficazes na redução da corrupção? (marque até 3 respostas)	
# instanceID: instanceID			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
# formdef_version: formdef_version			
Information		[Type= discrete] [Format= numeric] [Range= 2104262308-2105120849] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=2104673585.04341 /-] [StDev=414636.196857927 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
2104262308		16	<div><div></div></div> 0.07%
2104270855		93	<div><div></div></div> 0.43%
2104270935		1775	<div><div></div></div> 8.31%
2104271336		2512	<div><div></div></div> 11.76%
2104300828		7093	<div><div></div></div> 33.21%
2105120849		9867	<div><div></div></div> 46.2%
# KEY: KEY			
Information		[Type= contin] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
# exp_norms_treatment: exp_norms_treatment			
Information		[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
ajudar ong		2330	<div><div></div></div> 10.91%

File survey_anonymized			
Value	Label	Cases	Percentage
controle		4651	<div></div> 21.77%
pressão do superior		2374	<div></div> 11.11%
promoção de carreira		2300	<div></div> 10.76%
suborno		2432	<div></div> 11.38%
suborno comum		2384	<div></div> 11.16%
suborno em necessidade		2421	<div></div> 11.33%
troca de favores		2464	<div></div> 11.53%
# exp_norms_response: exp_norms_response			
Information	[Type= discrete] [Format= numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21008 /-] [Invalid=348 /-] [Mean=1.16369954303123 /-] [StDev=0.613941163818504 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1		19169	<div></div> 89.75%
2		930	<div></div> 4.35%
3		448	<div></div> 2.09%
4		231	<div></div> 1.08%
5		230	<div></div> 1.07%
NA		348	<div></div> 1.62%
# exp_norms_branch: exp_norms_branch			
Information	[Type= discrete] [Format= character] [Range= null-null] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=21356 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=null /-] [StDev=null /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
A		6971	<div></div> 32.64%
B		14385	<div></div> 67.35%
# response_weight: response_weight			
Information	[Type= contin] [Format= numeric] [Range= 1-164.807692307692] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=16295 /-] [Invalid=5061 /-] [Mean=38.6812519177662 /-] [StDev=16.2644589500685 /-]		